



Plan stratégique 2022 – 2024

DÉVELOPPER LA CONFIANCE,
GARANTIR L'AVENIR





Plan stratégique 2022 – 2024

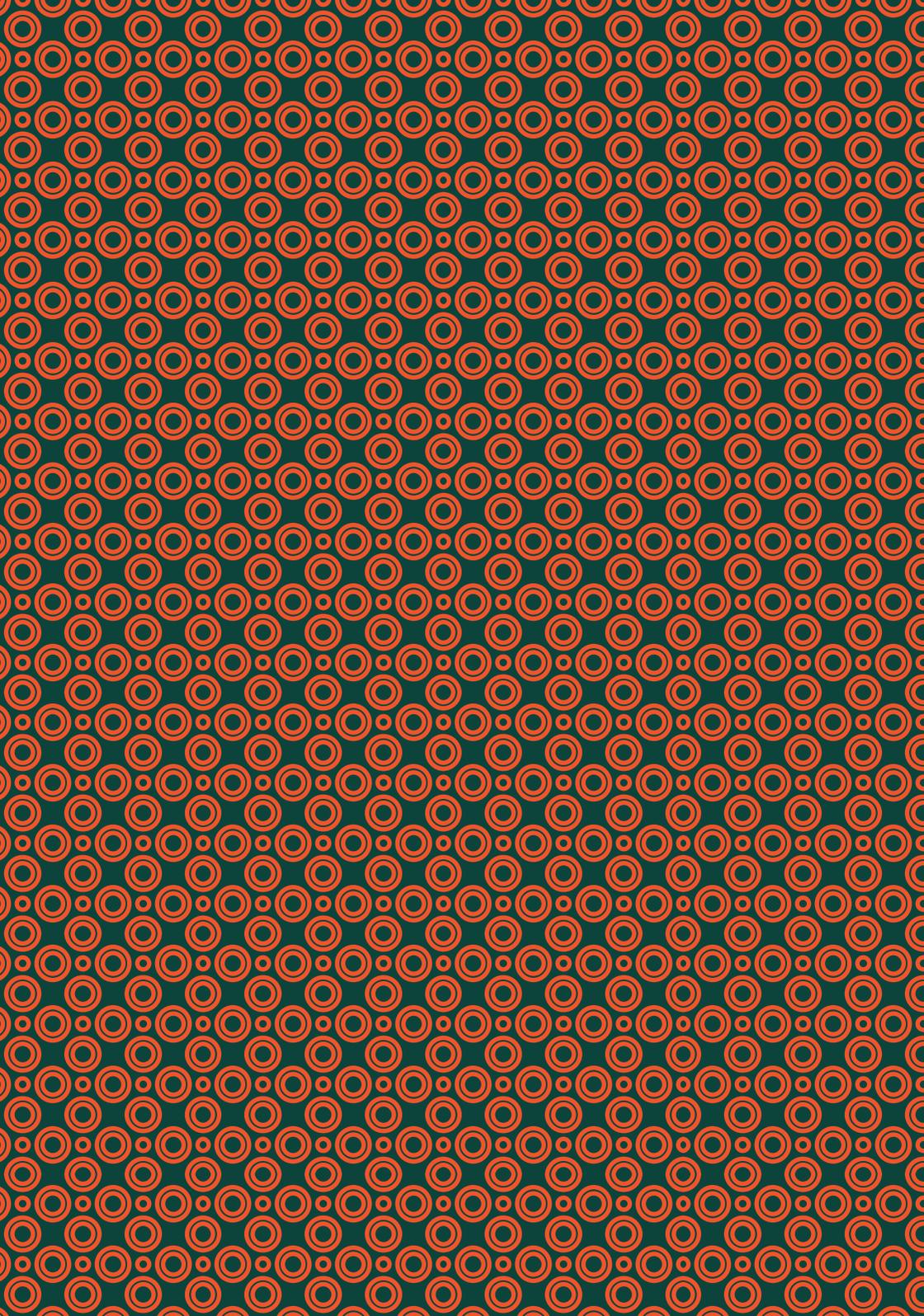


Table des matières

1	—	Mot du gouverneur	6
2	—	Valeurs de la Banque Centrale	10
3	—	Vision	14
4	—	Enjeux stratégiques	16
5	—	Orientations stratégiques	26
6	—	Objectifs stratégiques	28
7	—	Carte stratégique	34

1



Mot du Gouverneur



Dr. Louncény NABE - Gouverneur de la BCRG



Créée par l'Ordonnance n°010/PRG du 29 Février 1960, la Banque Centrale de la République de Guinée (BCRG) est une institution dotée de la personnalité juridique ainsi que de l'autonomie financière et de gestion. Elle est investie des missions suivantes:

- définir et mettre en œuvre la politique monétaire ;
- veiller à la stabilité du système bancaire et financier ;
- promouvoir le bon fonctionnement et assurer la supervision et la sécurité des systèmes de paiement ;
- mettre en œuvre la politique de change dans les conditions convenues avec le Gouvernement ;
- gérer les réserves officielles de change dans les conditions définies par le Comité de politique Monétaire.

L'objectif principal de la BCRG est d'assurer la stabilité des prix.

Sans préjudice de cet objectif, la Banque Centrale apporte son soutien à la politique économique générale du Gouvernement en vue d'une croissance économique saine et durable.

Au cours de ses soixante ans d'existence, la Banque Centrale a enregistré des progrès importants. Certains de ces progrès ont été réalisés durant la dernière décennie, dans un environnement sous régional et international souvent difficile. Cette évolution est la résultante de la volonté affirmée des Autorités monétaires d'aligner l'institution sur les standards internationaux en matière de gestion de Banque Centrale. C'est dans ce même cadre que s'inscrit la nécessité d'inscrire le pilotage des activités de la Banque Centrale dans un système approprié de prévision.

En clair, il s'agit de faire en sorte que par la planification stratégique, les objectifs d'efficacité, de performance et d'excellence de l'Institution soient atteints. La Banque Centrale, qui en est à sa première expérience dans cette démarche, a jugé nécessaire de se projeter sur un horizon temporel triennal: 2022-2024.

Dans l'accomplissement des missions de l'Institution, les Autorités placent dorénavant le processus de planification stratégique au centre de leurs préoccupations. A cet effet, elles entendent établir une vision réaliste de l'avenir de la Banque avec des objectifs concrets à moyen terme. La proactivité découlant de cette démarche

permettra de réduire les nombreux risques inhérents à ses activités et d'exploiter son potentiel de manière optimale. Pour ce faire, il est indispensable de cerner les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces à travers une analyse de l'environnement interne et externe de la Banque.

En portant sur les fonts baptismaux ce plan stratégique sur les trois années à venir, la Banque Centrale entend optimiser la contribution à l'atteinte de l'émergence économique de notre pays

La réalisation de ce projet a été assurée grâce à la mobilisation des ressources de l'institution, via la fédération de toutes les compétences autour d'un idéal commun.

Cette convivialité, fondée sur l'engagement et le dévouement de toutes et de tous, à traduire en actes concrets les objectifs de ce plan, constitue pour moi un motif de satisfaction et me donne le plaisir de vous inviter sur le plateau de l'excellence.

Dans les pages qui suivent, je vous invite à découvrir la vision de la Banque Centrale, ses priorités et ses objectifs stratégiques pour les trois prochaines années.

Dr. Louncény NABE



2

Valeurs de la Banque Centrale

Loyauté et neutralité



Respect des règles et procédures internes



Obligation de réserve



Restrictions sur les informations sensibles



Évitement des conflits d'intérêts



Collaboration et circulation de l'information



Interdiction de toutes formes de harcèlement



Respect du patrimoine de la Banque



**Déclaration de tous cadeaux
ou avantages financiers**

Vice-Gouverneurs de la BCRG



M. Thierno Madjou SOW
1^{er} Vice - Gouverneur

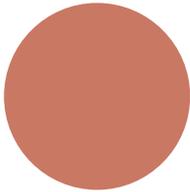


M. Baïdy ARIBOT
2^{ème} Vice - Gouverneur



3

—
Vision



“

*Notre ambition est d'être
une Banque Centrale performante
et innovante, qui suscite la confiance
et qui serve de référence à l'ensemble
de ses partenaires, afin de mieux
servir le développement de la Guinée*

”

4

Enjeux stratégiques

Stabilité financière et conformité

La Banque Centrale a, de par la Loi portant son statut, un mandat explicite en matière de stabilité financière. Face aux nombreux chocs externes (menace sur la stabilité financière mondiale induite par les crises) et internes (importance du niveau de créances en souffrances dans les livres des banques primaires, faible croissance économique) et naturels (pandémies COVID-19 et EBOLA), la Banque Centrale se doit de se doter d'outils de surveillance macro-prudentielle pour anticiper et mitiger les risques résultant de ces chocs. La mise en œuvre de ces politiques qui s'appuient sur des outils de surveillance et de suivi des risques, nécessite un effort de collecte de données granulaires de qualité et le développement de systèmes d'informations adéquats.

L'objectif ultime du développement de la Fonction de Stabilité Financière est la contribution durable du secteur financier à la croissance économique. Ceci, dans le but de prévenir l'apparition des déséquilibres financiers susceptibles d'avoir de graves répercussions sur l'économie réelle ; de réduire les risques de contagion et d'atténuer les effets des perturbations par des mécanismes de gestion de crises ; et d'augmenter la capacité d'absorption des chocs des institutions ou structures financières.

C'est pourquoi, la BCRG se propose de mettre en place cette fonction de stabilité financière dans l'horizon de trois ans

S'agissant de la conformité, la dernière décennie a été marquée par l'engagement de la Banque Centrale dans des projets tous azimuts dont la finalité est d'aligner l'Institution sur les standards et meilleures pratiques, en matière de fonctionnement d'organisations financières en général, et de banques centrales, en particulier.



La décennie a été également marquée, dans les relations entre la Banque Centrale et ses partenaires, par l'émergence d'un nouveau paradigme qui dicte un changement de comportements et d'organisation permettant d'assurer la transparence et l'intégrité des transactions réalisées, d'une part, et de consolider et renforcer l'image de la BCRG à l'international, d'autre part.

C'est dans ce cadre que des orientations ont été définies pour l'implémentation d'un dispositif interne de conformité et plus spécifiquement de lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme. Ce dispositif vient compléter le leadership de la Banque Centrale qui, statutairement, a mission de veiller au fonctionnement des dispositifs des institutions financières assujetties à son contrôle.

Si des réalisations significatives ont été faites avec l'accompagnement du département juridique du Fonds Monétaire International et les conseils des auditeurs externes, il ne reste pas moins que des défis autrement très importants restent à relever non seulement pour assurer l'efficacité du dispositif, mais aussi et surtout pour cultiver, en permanence, des relations de confiance entre la BCRG et ses partenaires, dont les exigences deviennent de plus en plus grandissantes en matière de conformité.

C'est pour toutes ces raisons qu'il est indispensable de définir, sur les trois années à venir, une stratégie de poursuite d'implémentation et de renforcement de la conformité au sein de la Banque Centrale.

Modernisation de la gestion des ressources humaines

La planification stratégique, fruit de la nouvelle orientation stratégique des autorités de la Banque Centrale, inscrit au cœur de son processus, la modernisation de la gestion des ressources humaines. Pour réussir ce pari, elle doit relever des défis majeurs tels que :

- l'évolution de l'environnement : Les évolutions économique, technologique et juridique impactent significativement les activités de la Banque Centrale. Cet impact est à l'origine d'une mutation profonde de ses emplois (création de nouveaux emplois dans certains cas, la transformation ou la disparition d'emplois dans d'autres cas);
- le vieillissement de l'effectif du personnel: Cet état de fait dénote le besoin d'anticiper sur une gestion adéquate de la relève ;
- la nécessité de passer d'une gestion égalitaire du personnel héritage du régime politique collectiviste d'un passé récent de notre pays, à une gestion individualisée des ressources humaines en vue d'une meilleure gestion de la performance organisationnelle privilégiant l'équité et le mérite individuel ;
- la nécessité de mieux fidéliser et de conserver les talents.

Pour répondre à ces enjeux, la modernisation de la fonction RH de la Banque Centrale dans les trois prochaines années devient un impératif de gestion

Cette modernisation passe nécessairement par des activités de gestion des ressources humaines orientées vers le futur et centrées sur des processus à forte valeur ajoutée. Ces activités seront axées sur:

- la refonte et l'optimisation du système de gestion des emplois et des compétences, qui passe par la mise en place d'un dispositif GPEC (élaboration d'un répertoire des emplois et d'un référentiel des compétences, un plan de formation et un plan de carrière adaptés, un suivi dynamique de la relève...)
- la valorisation des ressources humaines, qui nécessite l'instauration d'une politique de fixation d'objectifs à chaque salarié, d'une évaluation stricte des agents assortie d'une grille de rémunération adéquate en vue d'une rétribution équitable ; et
- la digitalisation des processus RH, qui doit impacter positivement l'ensemble des activités RH, du recrutement au départ des salariés en passant par la gestion des carrières, la rémunération. Parmi les projets liés à ce domaine figure le projet SIRH déjà lancé depuis février 2021 et qui suit son cours.





Croissance économique et risques y afférents

L'activité économique mondiale devrait se remettre progressivement de la récession causée par la pandémie de COVID-19, grâce à l'aide offerte par plusieurs gouvernements pour soutenir le revenu des ménages et aux appuis budgétaire et monétaire, mis en place par les États et les banques centrales pour relancer les économies. Ces politiques de relance pourraient entraîner une pression sur la demande, et donc sur l'inflation qui pourrait s'accroître.

Par ailleurs, pour faire face au changement climatique, le système financier développe de plus en plus des instruments financiers qui favorisent la transition énergétique et la lutte contre le réchauffement climatique.

Pour répondre aux défis liés à l'accélération de l'inflation post COVID et à la finance verte, la Banque Centrale de la République de Guinée, à l'instar de plusieurs Banques Centrales, devrait adapter son cadre de politique monétaire. Cela impliquerait le remplacement du cadre actuel de politique monétaire basé sur le ciblage monétaire par un cadre axé sur le ciblage d'inflation. Il impliquerait des réformes en termes de réglementation et de supervision financières pour assurer la stabilité du secteur financier. Il nécessiterait aussi l'identification des sources de financement pour faire face aux besoins importants d'investissements liés à la transition énergétique.

Les crises économiques et sanitaires récentes ainsi que la transition de l'économie mondiale du fait du réchauffement climatique accélèrent la nécessité de revoir les cadres analytiques et opérationnels de notre politique monétaire

Intégration économique sous-régionale

La Guinée est engagée depuis 1987 dans le processus d'intégration économique et monétaire de la CEDEAO. Ce processus permet de réduire les incertitudes et de favoriser le commerce, les investissements, la croissance économique et donc l'amélioration du bien-être de la population. Il permet également de réduire les coûts sur les transactions de biens et de services et de favoriser la stabilité des prix et du taux de change ainsi que le renforcement de la crédibilité de la politique monétaire.

Ces dernières années, la Guinée a fait des progrès en termes de respect des critères de convergence. En 2019, par exemple, elle a respecté l'ensemble des critères de premier rang. Malgré ces efforts, des défis restent à relever, notamment, en termes d'inflation et de renforcement des réserves de change.

À cet effet, l'intégration économique et monétaire ouest-africaine pourrait avoir plusieurs enjeux pour la Banque Centrale.

Elle implique une perte de souveraineté résultant de la création de la Banque Centrale commune qui sera désormais chargée de mettre en œuvre la politique monétaire et de change de l'Union. À ce titre, le taux de change ne pourrait plus être utilisé comme un instrument d'absorption des chocs exogènes, et la Banque Centrale ne pourrait plus mener une politique monétaire différente de celle de l'Union.

Le processus d'intégration économique et monétaire impliquerait une gestion commune d'une fraction des réserves de change du pays pour faire face aux aléas liés au commerce international et à la défense de la valeur externe de la monnaie commune.

L'intégration économique et monétaire entraînerait aussi le remplacement du cadre actuel de politique monétaire basé sur le ciblage des agrégats monétaires par un cadre axé sur le ciblage de l'inflation. Elle nécessiterait le renforcement des capacités des ressources humaines pour permettre à la Guinée d'être plus compétitive afin de tirer le meilleur profit de l'intégration. Elle impliquerait également un changement de mode de gouvernance de la Banque Centrale et une modernisation du système de paiement.



Les bouleversements institutionnels majeurs engendrés par l'intégration économique et monétaire au sein de la CEDEAO nous imposent de placer notre Banque sur le chemin de l'excellence opérationnelle afin de pouvoir collaborer efficacement et en toute confiance avec nos partenaires

Transition numérique

La Banque Centrale doit renforcer davantage les textes pour une meilleure gestion des risques résultant de la digitalisation et promouvoir l'utilisation des technologies financières en vue de garantir une offre de produits et services financiers adaptés et à moindre coûts.

Il faut, par ailleurs, prendre soin de développer des programmes d'éducation financière à l'endroit de la population afin d'améliorer sa culture financière et sa capacité à opérer des choix judicieux. La stratégie numérique doit également permettre de valoriser l'immense gisement de données financières, l'une des plus grandes richesses de la Banque Centrale. -ouverture d'une « Open Data Room » pour les recherches -passage de données en silos aux données en commun afin de créer un « Data Lake » une sorte de grande base de données avec des millions de séries de données financières collectées et mise à disposition des algorithmes d'intelligence artificielle pour leur traitement suivant les besoins futurs de la Banque Centrale et ce, grâce à une démarche participative « design thinking ». Et surtout grâce à un appui des partenaires techniques et financiers (FMI, Banque Mondiale, etc.).

Parmi les enjeux stratégiques liés aux mutations des systèmes bancaires et financiers dans les trois prochaines années, figurent les défis de la transition digitale, de la sécurité et de l'accès à des services financiers mieux adaptés aux besoins de la population

De plus, cette stratégie concerne la libéralisation de «Service supplémentaire pour les données non structurées», le développement des centres d'incubation pour les fintechs, l'amélioration de la couverture et la qualité de réseau téléphonique et de la connexion internet, la réalisation du switch national pour l'interopérabilité des Services Financiers Numériques, une veille technologique, etc.

Somme toute, le secteur bancaire va devoir se réinventer dans les prochaines années. Les changements s'annoncent rapides et profonds, entraînant une refonte complète de certains pans d'activités. Il n'existe cependant aucune fatalité et la banque du futur sera construite par chaque établissement en fonction de sa stratégie et de son positionnement.

La transition numérique est l'investissement le moins onéreux dans les NTIC et elle est nécessaire. D'importants bénéfices sont attendus de cette transition numérique, notamment dans le cadre du développement de la stratégie nationale d'inclusion financière à travers tout le pays.



Inclusion financière

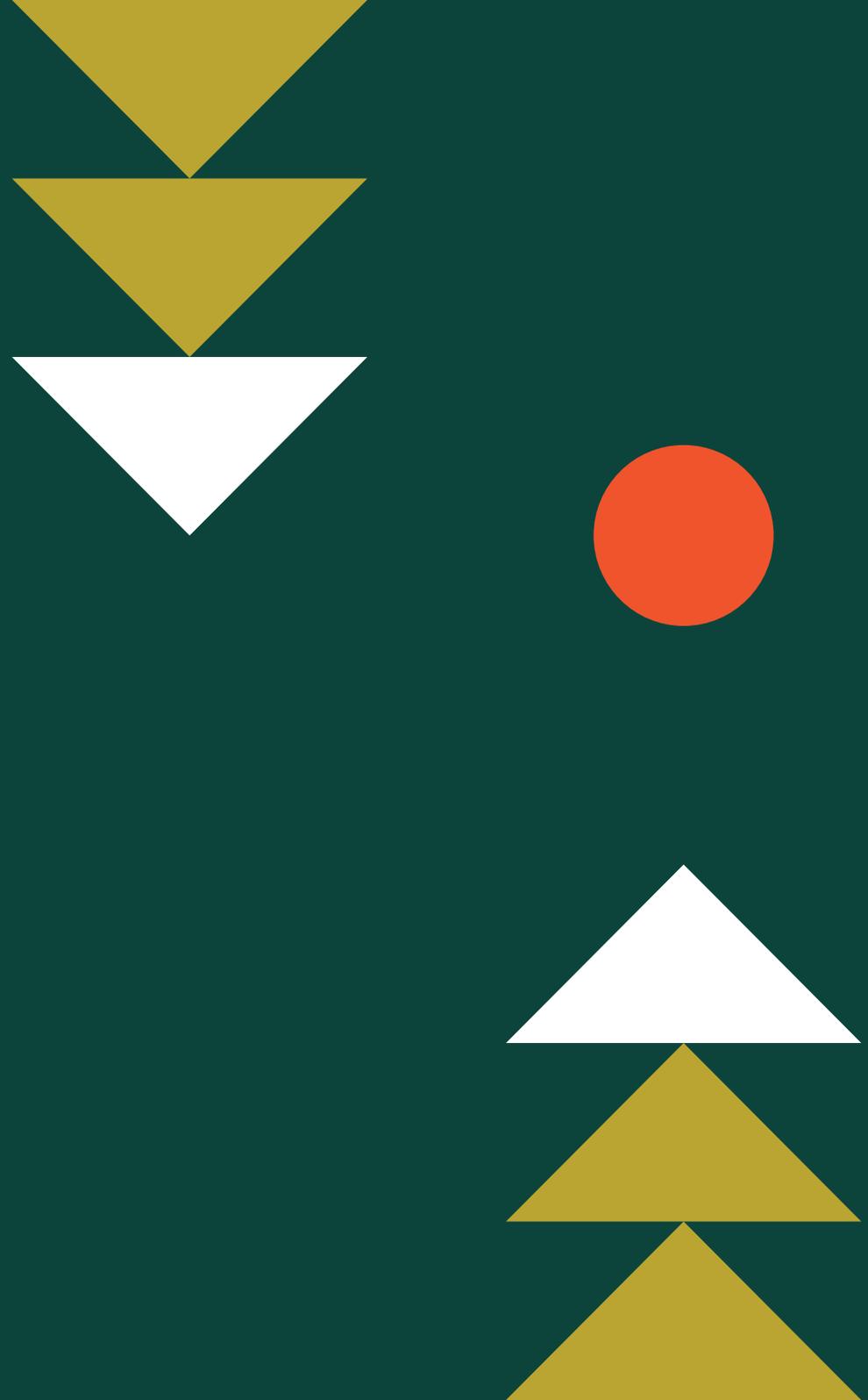
La Guinée a une population estimée à 12,7 millions d'habitant. La population pauvre est estimée à 55% et celle extrêmement pauvre à 35%.

Selon le Global Findex 2017, sur une population adulte estimée à 6,4 millions d'habitants, le taux d'adultes titulaires d'un compte dans les institutions financières formelles (Banques, IMF, EME) est passé de 7% en 2014 à 23,5% en 2017, soit à environ 1,5 million d'adultes. Cette progression importante dans la détention de comptes est surtout liée à la monnaie électronique (+12 points environ, contre +8 points pour les comptes bancaires et microfinance), dont le développement est relativement récent.

Les populations rurales ont un moindre accès aux services financiers formels, quel que soit le type de compte, avec un taux de détention globalement de 18,2%. Ceci est dû à la faible présence des points de services financiers en zones rurales, combinée aux facteurs propres aux zones rurales. Ces points de ventes sont concentrés à Conakry (environ la moitié pour les banques et les EME, et dans une moindre mesure pour les IMF, 14%), avec une présence cependant croissante dans les principales villes du pays et les sites miniers.

La Banque Centrale étant l'autorité de tutelle des institutions financières, elle envisage, avec le soutien d'autres entités publiques, d'augmenter significativement dans les trois prochaines années, le taux de l'inclusion financière des populations guinéennes.

La Banque Centrale relèvera ce défi à travers l'amélioration de la qualité des services financiers offerts par les institutions financières (Banques, Assurances et Institutions Financières Inclusives) et l'adaptation de ces services aux besoins des populations. Un document de Stratégie Nationale de la Finance Inclusive a été élaboré à cet effet et adopté par le gouvernement.



5

Orientations stratégiques

La vision de la Banque Centrale se décline en cinq grandes orientations stratégiques qui reprennent en les explicitant les mots clés de notre vision.

◇◇◇◇◇◇◇◇

AMÉLIORER LA PERFORMANCE

Être plus efficace dans l'exercice de nos missions en visant l'excellence opérationnelle

◇◇◇◇◇◇◇◇

PROMOUVOIR L'INNOVATION

Maîtriser et adopter les innovations technologiques au service de vos métiers

◇◇◇◇◇◇◇◇

DONNER CONFIANCE

S'assurer de la conformité et du respect des normes dans toutes nos activités

◇◇◇◇◇◇◇◇

S'AFFIRMER COMME RÉFÉRENCE

Impulser le changement et encourager la mise en œuvre des meilleures pratiques auprès de nos partenaires nationaux et étrangers

◇◇◇◇◇◇◇◇

SERVIR LE DÉVELOPPEMENT

Accompagner le développement économique national en maîtrisant les risques y afférents



6

Objectifs stratégiques

À chacune des cinq orientations stratégiques correspondent des objectifs stratégiques. Le plan stratégique 2022-2024 comprend ainsi vingt trois objectifs stratégiques qui ont été co-définis avec l'ensemble des structures de la Banque.

Pour être atteint, chaque objectif stratégique nécessitera la mise en œuvre d'un ou plusieurs projets (environ une soixantaine). Ces projets seront suivis de près, à l'aide d'indicateurs d'avancement, par un comité de pilotage mis en place par les autorités de la Banque Centrale, tout au long du plan.

Être plus efficace dans l'exercice de nos missions en visant l'excellence opérationnelle

- Moderniser et dynamiser la gestion des ressources humaines et réduire le déficit de compétences managériales;
- Moderniser l'organisation et accroître son efficacité;
- Garantir l'équilibre financier et budgétaire de la BCRG en rationalisant et en optimisant les dépenses de la Banque compte tenu des risques sur certaines ressources;
- Poursuivre en les accélérant les efforts faits en matière de transformation des modes de travail et de digitalisation des activités tout en garantissant la sécurité et la disponibilité des systèmes d'information de la BCRG.



Maîtriser et adopter les innovations technologiques au service de vos métiers

- Développer et mettre à disposition des systèmes et moyens de paiements sains et sécurisés en intégrant notamment les nouveaux acteurs;
- Améliorer l'efficacité du cadre d'analyse de la politique monétaire et renforcer les outils d'aide à la décision en disposant d'une base d'information fiable et automatiser les outils de mise en œuvre de la politique monétaire et des changes;
- Mettre à niveau nos systèmes d'information par rapport aux exigences d'intégration sous-régionale;
- Prévenir et lutter contre les Cybermenaces sur nos systèmes informatiques et Contribuer à la protection du système financier Guinéen contre les cyber-attaques;
- Mettre en place un système de contrôle et de sécurité fondé sur l'usage des technologies adaptées qui s'aligne sur les meilleurs standards internationaux.

S'assurer de la conformité et du respect des normes dans toutes nos activités

- Bâtir un système de contrôle efficace et efficient, partagé par l'ensemble des collaborateurs de la banque et aligné sur les meilleurs pratiques et standards internationaux afin de maintenir les relations de confiance avec nos partenaires ;
- S'inscrire dans le nouveau paradigme international relatif aux risques bancaires et financiers pour contribuer au maintien des relations de confiance avec les correspondants bancaires et les autres partenaires financiers;

- Promouvoir la culture du risque, du contrôle et de l'audit au sein de la BCRG afin de développer la proactivité chez l'ensemble des collaborateurs de la Banque;
- Œuvrer au renforcement des capacités des équipes de gestion des risques, de contrôle et d'audit interne;
- Doter la BCRG d'un système de management de la continuité des activités lui permettant d'être résiliente aux chocs internes et externes;
- Adopter les nouvelles normes techniques et de sécurité en vigueur dans l'industrie financière internationale.

Impulser le changement et encourager la mise en œuvre des meilleures pratiques auprès de nos partenaires nationaux et étrangers

- Préparer la BCRG aux futurs enjeux de l'intégration sous-régionale économique et monétaire et Participer activement aux initiatives régionales (CEDEAO, ZMAO, ...);
- Assurer le rayonnement international de la BCRG à travers le renforcement de sa présence dans les grands évènements internationaux et par des publications dans les revues scientifiques de premier plan;
- Encourager et accompagner les acteurs du système financier guinéen à mettre en œuvre les normes et les approches internationales en matière de stabilité micro et macro prudentielle et contribuer à établir un environnement financier en phase avec les réalités économiques du pays afin de mieux cerner et contrôler le risque systémique et les mauvaises pratiques.



Accompagner le développement économique national en maîtrisant les risques

- Adopter un cadre de politique monétaire basée sur le ciblage de l'inflation assorti d'un régime de change flexible;
- Approfondir le marché financier guinéen et promouvoir une offre diversifiée de services financiers afin de répondre efficacement aux besoins de financement des agents économiques;
- Actualiser la réglementation des changes afin de prendre en compte les évolutions actuelles du système financier guinéen;
- Promouvoir la réduction de l'utilisation de la monnaie fiduciaire dans les transactions financières en optimisant la circulation fiduciaire et en accompagnant l'Etat dans la dématérialisation des paiements;
- Contribuer à l'inclusion financière en étendant le réseau d'agences de la BCRG et en promouvant un système financier inclusif, accessible, adapté aux besoins de la population et des opérateurs économiques et à moindre coût.

7

Carte stratégique

VISION

Notre ambition est d'être une Banque Centrale performante et innovante, qui suscite la confiance et qui serve de référence à l'ensemble de ses partenaires, afin de mieux servir le développement de la République de Guinée



ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



OBJECTIFS STRATÉGIQUES



PROJETS STRATÉGIQUES

Carte stratégique

VISION

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

SERVIR LE DÉVELOPPEMENT

Accompagner le développement économique national en maîtrisant les risques

RÉFÉRENCE

Impulser le changement et encourager la mise en œuvre des meilleures pratiques auprès de nos partenaires nationaux et régionaux

PERFORMANCE

Être plus efficace dans l'exercice de nos visions visant l'excellence opérationnelle

INNOVATION

Maîtriser et adopter les innovations technologiques au service de nos métiers

CONFIANCE

S'assurer de la conformité et du respect des normes dans toutes nos activités

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Carte stratégique

SERVIR LE DÉVELOPPEMENT

- Adopter un cadre de politique monétaire basée sur le ciblage de l'inflation assorti d'un régime de change flexible.
- Approfondir le marché financier guinéen et promouvoir une offre diversifiée de services financiers afin de répondre efficacement aux besoins de financement des agents économiques.
- Actualiser la réglementation des changes afin de prendre en compte les évolutions actuelles du système financier guinéen.
- Promouvoir la réduction de l'utilisation de la monnaie fiduciaire dans les transactions financières en optimisant la circulation fiduciaire et en accompagnant l'Etat dans la dématérialisation des paiements.
- Contribuer à l'inclusion financière en étendant le réseau d'agences de la BCRG.

RÉFÉRENCE

- Participer activement aux initiatives régionales (CEDEAO, ZMAO, etc.).
- Assurer le rayonnement international de la BCRG à travers le renforcement de sa présence dans les grands événements internationaux et par des publications dans les revues scientifiques de premier plan.
- Encourager et accompagner les acteurs du système financier guinéen à mettre en œuvre les normes et les approches internationales en matière de stabilité micro et macro prudentielle.

PERFORMANCE

- Moderniser et dynamiser la gestion des ressources humaines et réduire le déficit de compétences managériales.
- Moderniser l'organisation et accroître son efficacité.
- Garantir l'équilibre financier et budgétaire de la BCRG en rationalisant et en optimisant les dépenses de la Banque compte tenu des risques sur certaines ressources.
- Poursuivre en accélérant les efforts faits en matière de transformation des modes de travail et de digitalisation des activités tout en garantissant la sécurité et la disponibilité des systèmes d'information de la BCRG.

INNOVATION

- Développer et mettre à disposition des systèmes et moyens de paiements sains et sécurisés en intégrant notamment les nouveaux acteurs
- Améliorer l'efficacité du cadre d'analyse de la politique monétaire et renforcer les outils d'aide à la décision en disposant d'une base d'information fiable et automatiser les outils de mise en œuvre de la politique monétaire et des changes.
- Mettre à niveau nos systèmes d'information aux exigences de l'intégration sous-régionale.
- Prévenir et lutter contre les Cyber menaces sur nos systèmes informatiques.
- Mettre en place un système de contrôle et de sécurité fondé sur l'usage des technologies adaptées qui s'aligne sur les meilleurs standards internationaux (contrôle interne et conformité).

CONFIANCE

- Bâtir un système de contrôle efficace et efficient, partagé par l'ensemble des collaborateurs de la banque et aligné sur les meilleures pratiques et standards internationaux afin de maintenir les relations de confiance avec nos partenaires.
- S'inscrire dans le nouveau paradigme international relatif aux risques bancaires et financiers pour contribuer au maintien des relations de confiance avec les correspondants bancaires et les autres partenaires financiers.
- Promouvoir la culture du risque, du contrôle et de l'audit au sein de la BCRG afin de développer la proactivité chez l'ensemble des collaborateurs de la Banque.
- Œuvrer au renforcement des capacités des équipes de gestion des risques, de contrôle et d'audit interne
- Doter la BCRG d'un système de management de la continuité des activités lui permettant d'être résiliente aux chocs internes et externes.
- Adopter les nouvelles normes techniques et de sécurité en vigueur dans l'industrie financière internationale.

Carte stratégique

**OBJECTIFS
STRATÉGIQUES**

**PROJETS
STRATÉGIQUES**

SERVIR LE
DÉVELOPPEMENT

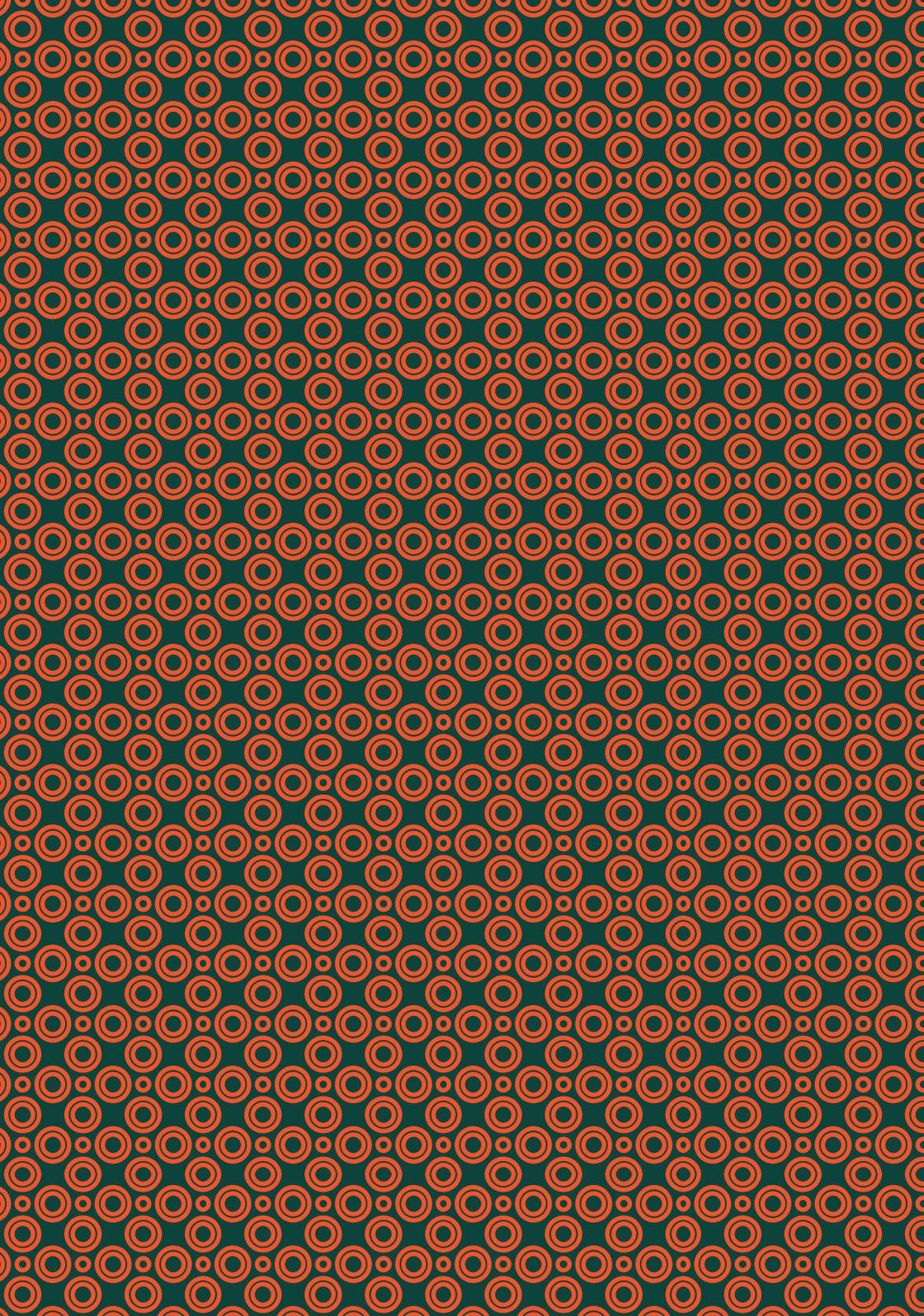
RÉFÉRENCE

PERFORMANCE

INNOVATION

CONFIANCE

**68
PROJETS**



**Comité d'élaboration
du plan stratégique**

Dr. Nasser KEITA

Conseiller chargé des Questions
Économiques et Monétaires

—
Président

M. Georges Gbanamou

Directeur Général du Crédit
et des Changes

—
Vice - Président

Dr. Raguiata BAH

Directrice des Études
et de la Recherche

—
Rapporteur

M. Youssouf SYLLA

Chef du Service Juridique
Direction des Services Juridiques
et de l'Organisation

—
Rapporteur

M. Mohamed Lamine CONTE

Directeur Général de la Supervision
des Institutions Financières

—
Membre

M. Ibrahima Kalil MAGASSOUBA

Directeur Général de l'Exploitation

—
Membre

M. Moussa GUILAVOGUI

Directeur Général des Finances
et de l'Informatique

—
Membre

M. Diafarou BAH

Auditeur Général

—
Membre

Me Daouda DIABY

Directeur des Services Juridiques
et de l'Organisation

—
Membre

M. Aly TOURE

Directeur Général
du Contrôle Permanent

—
Membre

M. Ahmed Tidiane DIALLO

Directeur Général des Études
et des Statistiques

—
Membre

M. Aboubacar FOFANA

Directeur Général de l'Administration
et des Services Juridiques

—
Membre

M. Aboubacar CONDÉ

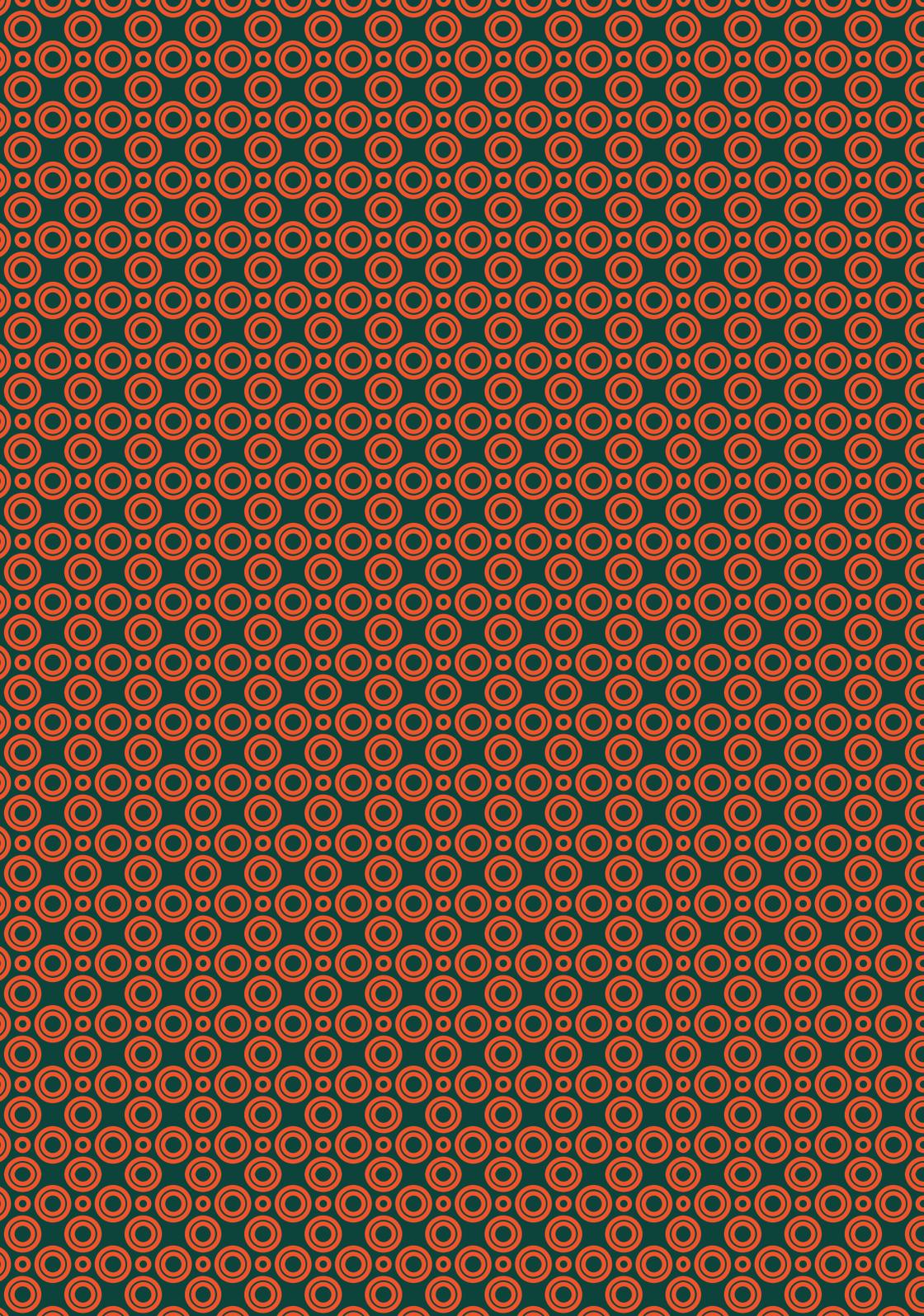
Directeur des Ressources
Humaines

—
Membre

Dr. Makan DOUMBOUYA

Directeur Adjoint - Direction
des Études et de la Recherche

—
Membre



—○

Correspondants stratégie

—○

**M. Alpha Ibrahima III
DIALLO**

Directeur de la Caisse Centrale

M. Baba NABE

Responsable de la
Direction de la Comptabilité

M. Yaya CONDE

Responsable de la
Direction de la Surveillance
des Risques

M. Aly Badara BERETE

Responsable des Systèmes
et Moyens de paiement

**M. Morlaye Sènia
SOUMAH**

Directeur Adjoint des
Ressources Humaines

M. Aboubacar KEITA

Inspecteur à la Direction de
la Supervision des Institutions
Financières Inclusives

M. Kerfalla SYLLA

Inspecteur à la Direction de
la Supervision des Institutions
Financières Inclusives

Mme. Souadou BALDE

Inspecteur Adjoint
à la Direction
du Contrôle Interne

M. Amadou Tidiane SOW

Inspecteur Adjoint
à la Direction de la
Supervision des Assurances

**M. Alpha Oumar Foly
DIALLO**

Auditeur

M. Hamidou BARRY

Chef du Service
de la Politique Monétaire

M. Morlaye I SOUMAH

Chef du Service
Comptabilité Générale

**M. Bruno Fagbon
BILIVOGUI**

Chargé d'études
à la Direction des Études
et de la Recherche

M. Joachim LOUA

Chargé d'études à la
Direction des Statistique et
de la Balance des Paiements

**M. Mohamed Lamine
TOURE**

Chargé d'études
à la Direction de la Politique
Monétaire et du Crédit



12, boulevard du Commerce, 6° avenue de la République C/Kaloum
BP 692 - Conakry - République de Guinée

Tél : (+224) 664 67 77 77 - Fax : (+224) 669 08 88 88 mail : secretariat.gouv@bcrg-guinee.org

www.bcr-guinee.org